



# МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году  
Пятница, 3 марта 2023 г.  
№6 (3683)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

## ЦИТАТА НОМЕРА:

«На заводе вступили в действие новые документы, касающиеся нашей с вами общей деятельности в области охраны труда и производственного контроля. Определённое ужесточение требований, повышение

ответственности руководителей подразделений Общества на местах явно прочитывается в каждом из них».

**Андрей МЕЛЬНИКОВ,**  
руководитель Службы ОТИПК (3 полоса)



## С 8 Марта!

### Очаровательные коллеги!

### Поздравляем вас с прекрасным праздником 8 Марта!

Этот замечательный день наполнен душевной теплотой и радостью наступившей весны.

Пока существует этот мир, мы, мужчины, не перестанем восхищаться вами, преклоняться перед вашей красотой и мудростью, умением безгранично любить и прощать, щедро дарить радость, гармонию, счастье.

Мы искренне восхищаемся вашим умением сочетать работу и профессиональные достижения с невероятным оптимизмом и обаянием.

Желаем вам доброго здоровья, благополучия, праздничного настроения! Пусть в вашей жизни будет как можно больше света, радости и любви!

**С уважением,**

**Руслан Димухамедов, генеральный директор ОАО «СМЗ»,  
Александр Мальцев, председатель профсоюзной организации**

## Пульс завода: февраль

Сегодня мы представляем очередной обзор производственных площадок заводских подразделений.

### ЦЕХ № 1

«Работаем в обычном производственном режиме. Никаких таких особо «неординарных» новостей на сегодня нет, – «отчитался» **О.Н. Шундилов**, начальник цеха электролиза магния. – В плане каких-то больших ремонтов оборудования отработанный месяц тоже был «тихим». Одни текущие – по графику плано-предупредительных ремонтов».

Из числа недавних работ, выполнявшихся с привлечением сил цеха № 26, самая крупная – текущий ремонт вращающейся печи № 3. Проходил он во второй декаде февраля. «Логичнее уже о следующей – второй – «вращалке» говорить, – комментирует **А.О. Михайлов**, технический руководитель цеха. – Её черёд подходит тринадцатого марта». Та самая печь номер два, которая осенью прошлого года вышла обновлённой из большого капитального ремонта, вот уже и до первого своего планового текущего «дожила»?

«Всё правильно, – улыбается руководитель. – Профилактическую поправку своего «здоровья» каждая из четырёх наших печей проходит по утверждённому графику – ежеквартально».

По графику, в постоянном режиме, ведёт цех № 26 и все остальные плановые ремонты: капремонт карналлитового хлоратора № 3, строительство новых электролизёров и так далее.

И в улучшении бытовых условий труда работников цеха есть новости. Новый туалет во втором отделении (о его строительстве мы рассказывали в прошлом «Пульсе завода») введён в работу. Как мы уже не раз отмечали, эта бытовая «коммуникация» оставалась самым последним объектом, ещё действовавшим в здании так называемой старой «литейки». Остаётся добавить, что свою руку к новому объекту, помимо подрядчиков, приложили и специалисты самого цеха – ремонтно-восстановительный участок (РВУ). Клади плитку, наводили красоту.

О других делах монтажников и штукатуров-маляров РВУ рассказал **С.И. Ветчианов**, руководитель подразделения: «Девочки штукатурки-маляры у нас сейчас ещё один новый туалет отделяют – в первом отделении цеха. Точнее сказать – не новый, а обновлённый: его реконструкция была проведена нашими же руками!»

А ребята-монтажники активно занимаются металлоконструкциями цеха. Сделали паровую эстакаду между второй и третьей сериями электролиза. После этого перешли сразу же на газоочистку – на усиление эстакады известкового молока. Управились там – и не медля в «литейку» перебрались: усиливают площадку обслуживания кран-балки».

(Окончание на второй полосе)

## Пульс завода: февраль (окончание)

### ЦЕХ № 4

«Пульс не меняется, всё такой же стабильно-ровный, — доложил **В.А. Пузанов**, начальник цеха. — Все плановые показатели выполняются на сто и более процентов.

Новая система сжигания анодного хлора, запущенная накануне нового года, работает прекрасно, полностью вошла в рабочий ритм. По графику ППР ведутся ремонты оборудования. Продолжается «курс» на обновление бытовых помещений цеха.

В частности, в настоящее время ведётся ремонт в бытовых отделениях хлорирования. И душевые, и раздевалки преобразуются на глазах. Не сказать, что прямо евроремонт, но чистоенько, красиво становится. Тут все приложили свою руку. И двадцать шестой цех — бригада **Ларисы Николаевны Никроенко**, и мы сами — ремонтно-строительный участок под руководством мастера **Михаила Ивановича Пегушина**.

### Цех № 7

«Всё у нас нормально», — отметил **А.Ю. Анисимов**, руководитель химико-металлургического цеха. — План переработки допаритового концентрата и выпуска готовой продукции выполнен в полном объёме».



А о производственной новости месяца — переработке рутилового концентрата, дополнительного вида сырья, — рассказал **С.Н. Ефремов**, начальник отделения № 1: «Приступили к этой работе во второй декаде января, когда была корректировка плана. Привели в порядок требуемое оборудование, установили дополнительный бункер, наладили подачу рутила в процесс. Сама технология для нас уже не нова. По крайней мере, всех, кто пришёл на работу в цех в этом тысячелетии, коснулась точно (новой она стала только для молодого пополнения цеха). В последний раз занимались этим, чтобы не соврать, году где-то в семнадцатом-восемнадцатом.

Осталось только напомнить какие-то нюансы».

«Успешно завершены две большие ремонтные работы по части энергетики, — отметил Андрей Юрьевич Анисимов. — В начале февраля подрядчиком закончены работы по ремонту вентилятора общеобменной цеховой вентиляции.

Вторая работа (переходящая с прошлого года) выполнена на компрессоре азотной станции цеха. Новая для цеха единица оборудования установлена взамен старой, отработавшей свой срок».

К печати подготовила  
**Елена БАЖЕНОВА**.  
Фото из архива редакции

## Политика в области качества ОАО «СМЗ»

Открытое акционерное общество «Соликамский магниевый завод» является крупнейшим, современным, динамично развивающимся предприятием — лидером магниевой и редкометалльной промышленности Российской Федерации.

### Контекст

Основной устойчивого положения ОАО «СМЗ» в отрасли является наличие квалифицированного персонала, надёжных поставщиков основных видов сырья, материалов и энергоресурсов, необходимых для обеспечения результативной деятельности предприятия и производства продукции требуемого качества: магния и магниевых сплавов, соединений ниобия, тантала, титана и редкоземельных элементов, титана губчатого, растворов хлористого кальция, хлора жидкого, карналита обезвоженного, флюса хлоркалийного, калия хлорида, флюса карналитового.

### Стратегическая цель

Обеспечить развитие и долговременное функционирование предприятия на основе взаимовыгодных партнёрских отношений и потребностей заинтересованных сторон (работников предприятия, потребителей, поставщиков, акционеров, органов власти, общества, и других).

Для этого руководство, в лице Генерального директора ОАО «СМЗ», несёт ответственность за результативность системы менеджмента качества и возлагает на

себя обязательства:

— поддерживать Политику в области качества в актуальном состоянии, применять её и способствовать доведению до персонала внутри предприятия и до соответствующих заинтересованных сторон;

— соответствовать применимым требованиям, создать условия и обеспечить необходимыми ресурсами;

— следовать следующим принципам менеджмента качества:

1 Ориентация на потребителей  
Выявлять, доводить до работников, выполнять требования потребителей и стремиться превзойти их ожидания, определять и рассматривать риски и возможности, способные оказать влияние на соответствие требованиям.

2 Лидерство

Устанавливать единство цели и направления, создать условия для развития ОАО «СМЗ». Нести личную ответственность за результативность системы менеджмента качества.

3 Вовлечение людей

Вовлекать и поддерживать работников в достижении конкретных целей, наделяя их соответствующими полномочиями,

создать условия для повышения квалификации, освоения смежных профессий, признавать заслуги.

4 Процессный подход  
Применять процессный и риск-ориентированный подход к бизнес-процессам.

5 Улучшение

Улучшать качество продукции, услуг, процессы, показатели деятельности Общества и системы менеджмента качества.

6 Принятие решений, основанных на свидетельствах.

Принимать и поддерживать решения, основанные на анализе и оценке рисков и возможностей, информации о функционировании процессов, удовлетворённости потребителей, требований заинтересованных сторон, результатов аудитов.

7 Менеджмент взаимоотношений

Строить взаимоотношения с заинтересованными сторонами на основе в взаимного доверия, уважения, добросовестности и ответственности.

Генеральный директор ОАО «СМЗ»  
**Руслан Рафкатович Димухамедов**

## Коротко

### И снова СОУТ

В этом году на заводе вновь пройдёт специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В соответствии с требованиями Федерального закона, эта работа на предприятии должна выполняться раз в пять лет.

Сейчас проводится классификация вредных и опасных производственных факторов, влияющих на оценку условий труда работников в цехах; составляется перечень самих рабочих зон, где будет проводиться спецоценка.

Все эти данные будут собраны в единую базу. Результатом данного этапа станет общий реестр вредных и опасных производственных факторов, действующих на СМЗ, которым можно будет управлять и использовать в работе для оценки рисков здоровья работников предприятия.

Елена БАЖЕНОВА

## Еженедельно, актуально

Совещание по охране труда состоялось 20-го февраля.

На обсуждение были вынесены следующие вопросы: подведение итогов испытательного круга для электрогазосварщиков; порядок пересмотра цеховых инструкций о мерах пожарной безопасности и их внесения в систему IntraService; форма Журнала выдачи сменных заданий с учётом дополнений **А.А. Терешко**, начальника СК, касающихся учёта выданных материалов работникам; внесение изменений и дополнений в специальный раздел ПМЛА с учётом требований Акта наблюдений № 22.77906.306 Ассоциации по сертификации «Русский регистр».

В совещании приняли участие руководители заводских подразделений (начальники цехов, заместители), **А.А. Терешко**, начальник службы качества.

По первому вопросу решено направить в СОТиПК акты производственных испытаний круга для электрогазосварщиков (*срок исполнения — 3-го марта, — прим. ред.*).

До первого апреля необходимо обеспечить разработку цеховых инструкций о мерах пожарной безопасности (ответственные — начальники (заместители) цехов).

При разработке формы Журнала выдачи сменных заданий и памятки по его заполнению решено принять предложения **Р.В. Башурова**, заместителя начальника цеха № 16.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА



## На «авось» надежды нет

О том, какие новшества в области охраны труда, промышленной и противопожарной безопасности ожидают нас в этом году, рассказывает А.Н. МЕЛЬНИКОВ, руководитель Службы ОТиПК.

«На заводе вступили в действие новые документы, касающиеся нашей с вами общей деятельности в области охраны труда и производственного контроля. Определённое ужесточение требований, повышение ответственности руководителей подразделений Общества на местах явно прочитывается в каждом из них.

Прежде всего, внесены изменения в «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в ОАО «СМЗ», наш основной локальный документ, регламентирующий деятельность в области промышленной безопасности на предприятии.

В настоящее время он пересмотрен на соответствие административной структуре управления. Актуализированы все приложения, внесены важные дополнения. В том числе, среди них появилось такое: «При выявлении факта нарушений обязательных требований промышленной безопасности, повлекших, либо создающих угрозу причинения вреда жизни, здоровью работников, приказом генерального директора Общества (распоряжением технического руководителя Общества) инженерно-технический работник, допустивший такие нарушения, направляется на внеочередную аттестацию по промышленной безопасности в заводскую постоянно дей-

ствующую аттестационную комиссию по проверке знаний требований промышленной безопасности у руководителей и специалистов».

Оназревшей актуальности подобных жёстких мер говорилось на прошедшем в конце января годовом собрании по итогам деятельности нашего предприятия в области охраны труда. Неудовлетворительная организация работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделений за ходом их выполнения и соблюдением работниками трудовой дисциплины, по-прежнему в числе самых распространённых причин травматизма на нашем предприятии. И именно непосредственный руководитель производства несёт ответственность за выполнение работ своими подчинёнными! За то, чтобы все работники в его подразделении своевременно прошли стажировку, необходимые виды обучений и были должным образом проинструктированы.

Внесены, соответственно, изменения и в саму методологическую инструкцию по разработке инструкций по охране труда (так называемую методику, помогающую управлять инструкциями по охране труда, по безопасному ведению работ и так далее).

В ближайшее время в данный документ будет добавлен

функционал по управлению инструкциями по противопожарной безопасности и технологическими картами по перемещению грузов.

С первого сентября 2022-го года вступил в действие и такой новый нормативно-технический документ как «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве».

В нём отражены новые требования к проведению данного направления работы. Кстати, два последних несчастных случая конца две тысячи двадцать второго года, произошедшие в цехах №№ 7 и 15, расследовались уже с учётом требований нового Положения.

### Обучение и аттестация

Для начала – немного статистики.

В 2022-м году в структурных подразделениях обучение по вопросам охраны труда прошли 135 руководителей. В том числе и начальники цехов. Обучение по пожарной безопасности прошли 22 руководителя.

На 2023-й год запланировано обучение ещё 125-ти руководителей и специалистов в цехах, тех, кто будет отвечать за противопожарную безопасность непосредственно на местах: на участках, в сменах, в бригадах. (Данные из доклада на большом отчётном совещании по итогам деятельности Общества в области охраны труда и промышленной безо-

пасности за 2022-й год, состо-яемся в конце января).

Что изменится с этого года в плане обучения руководителей, специалистов и персонала вопросам охраны труда и промышленной безопасности?

В настоящее время мы заканчиваем работу по внесению изменений в «Программу обучения работников ОАО «СМЗ» по охране труда и промышленной безопасности» – в соответствии с требованиями вступившего в силу с первого сентября 2022-го года постановления правительства Российской Федерации «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда».

В 2022-м году, как всем известно, мы успешно ввели в действие «Положение об аттестации в области промышленной безопасности специалистов и руководителей заводской постоянно действующей комиссией».

Соответственно, оптимизирован и состав аттестационной комиссии в области промышленной безопасности.

Думаю, все руководители и специалисты обратили внимание на пункт 1.12, который гласит: «Работники, не прошедшие аттестацию в области промышленной безопасности, не допускаются к работе на опасных производственных объектах». В прошлом году, как всем уже

известно, возобновил работу единый портал тестирования. Аттестацию в нём обязаны проходить руководители и специалисты из числа тех, кто осуществляет и направляет деятельность по эксплуатации и ремонту технических устройств на опасных производственных объектах.

К сожалению, не все руководители и специалисты проходят с первого раза аттестацию в постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований промышленной безопасности Общества.

В 2022-м году этот вид проверки знаний прошли 330 человек. Количество аттестованных по различным областям – 291 человек. Это очень низкий показатель. Хуже даже, чем было в 2018-м году, когда вся эта работа по аттестации в едином портале тестирования только начиналась и было ещё много непонятного.

Очень надеемся, что новые требования тоже заставят наших руководителей и специалистов более строго взглянуть на себя со стороны, перестать воспринимать обязательную периодическую аттестацию как какую-то отвлекающую от основной работы доуку, подходить к этому вопросу более требовательно и ответственно».

Подготовила к печати Елена БАЖЕНОВА

## Экологическая политика ОАО «СМЗ»

ОАО «Соликамский магниевый завод» является крупнейшим, современным, динамично развивающимся предприятием – лидером магниевой и редкометалльной промышленности Российской Федерации.

### Стратегическая цель и контекст

Стратегической целью ОАО «СМЗ» в области экологии является снижение негативного воздействия на окружающую среду, соблюдение интересов и требований (работников предприятия, потребителей и поставщиков продукции, энергоресурсов и услуг, акционеров, органов власти, надзорных органов, общества, и других) при производстве магния и магниевых сплавов, соединений ниобия, тантала, титана и редкоземельных элементов, титана губчатого, растворов хлористого кальция, хлора жидкого, карналлита обезвоженного, флюса хлоркалиевого, калия хлорида, флюса карналлитового.

Для этого руководство в лице Генерального директора ОАО «СМЗ» несёт ответственность за результативность системы экологического менеджмента и возлагает на себя обязательства:

- поддерживать Экологическую политику в актуальном состоянии, применять её и способствовать доведению до персонала внутри предприятия, обеспечить её доступность соответствующим заинтересованным сторонам;
- соответствовать обязательным требованиям, создать условия и обеспечить необходимыми ресурсами для защиты окружающей среды;
- следовать следующим принципам экологического менеджмента:

1 Планирование

Устанавливать экологические цели с учётом значимых экологических аспектов, рисков и возможностей, обязательных требований, применимых к деятельности предприятия.

Планировать технические решения для предотвращения загрязнения окружающей среды, рационального использования природных ресурсов при внесении изменений в систему.

Выявлять в деятельности несоответствия экологическим требованиям и устранять причины их возникновения.

2 Компетентность, осведомлённость и информирование

Обеспечить необходимую компетентность работников, деятельность которых влияет

на экологические показатели и результативность системы.

Доводить до работников предприятия и заинтересованных сторон актуальную информацию: о применимых обязательных экологических требованиях и потенциальных последствиях при их нарушении; об экологических аспектах и показателях деятельности предприятия.

3 Интеграция требований в бизнес-процессы

Обеспечить функционирование бизнес-процессов в соответствии с требованиями системы экологического менеджмента, с учётом управленческих операциями, связанными со значительными экологическими аспектами и готовностью к реагированию на аварийные ситуации.

4 Оценка показателей деятельности

Обеспечить мониторинг и регулярно измерять, анализировать и оценивать экологические показатели, на основе результатов производственного экологического контроля, аудитов, проверок надзорными органами, обращений заинтересованных сторон.

5 Постоянное улучшение

Определять приоритеты и принимать решения, направленные на улучшение экологических показателей и результатов деятельности, где это возможно и экономически целесообразно.

Генеральный директор  
ОАО «СМЗ»  
Руслан Рафкатович  
Димухамедов

## В формате диалога

Цикл встреч школьников и студентов с рационализаторами завода в корпоративном музее открыл А.В. Чуб, первый и на сегодня единственный заводской доктор технических наук.

Третьекурсники горно-химического техникума во главе со своим преподавателем А.В. Старцевым (кстати, когда-то исполнявшим обязанности зам. начальника бывшего цеха № 8) больше часа слушали лекцию Александра Васильевича, задавали вопросы, вместе выводили химические формулы.

Будущие металлурги интересовались принципом работы вращающейся печи, технологическим процессом, происходящим при этом, расспрашивали об известных рационализаторах завода.

На следующий день состоялась встреча девятиклассников седьмой школы с А.А. Пурикой, старшим мастером участка перспективных направлений цеха № 3, кандидатом технических наук. «Есть ещё несколько заявок



от групп студентов и школьников. Встречи наших изобретателей с ними будут идти весь март, — отметила И.Л. Верлевская, заведующая музеем. — Наши замечательные рационализаторы

познакомят ребят с Соликамским магниевым заводом, расскажут о своей работе».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.  
Фото автора

## Какие планы, ветераны?

Давненько мы не рассказывали, как живут наши дорогие «аксакалы»...

По средам у них — своя планёрка, поэтому «заглянули» к ним 22-го февраля. «Начинаем готовиться ко Дню фирмы, — охотно начала рассказывать Л.Н. Шлюкова, председатель Совета. — Традиционно все ветераны получают материальную помощь к этому празднику (выдачу денег начнём со следующей недели).

Мы, как всегда, собираемся участвовать в городских мероприятиях. В уже знакомом нам кон-

курсе «Радуга талантов» выступит наш вокальный ансамбль «Гармония». Есть у нас кандидаты и на конкурс чтецов ко Дню победы. Постараемся удивить жюри и порадовать зрителей!

Не обходим стороной и красивые конкурсы, например «Нужные люди» и «Ветеранское подворье или лучший дачный участок». Определимся с кандидатурами и начнём собирать фото и видео материалы. Мы организуем досуг наших ветеранов. Так, по нашей

договорённости для магниевиков-садоводов городская библиотека уже проводит несколько интересных встреч. Вот девятого марта приглашаем ветеранов в городскую библиотеку по улице Кузнецова, дом восемь. На встрече расскажут обо всех секретах выращивания огурцов. А тринадцатого марта состоится занятие (всего их будет пять, первое пройдёт в городском Совете, в 11.00) по ландшафтному дизайну».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

## Будьте здоровы!

Магниевики могут получить льготные услуги в рамках добровольного медицинского страхования (ДМС).

Все работники завода застрахованы Публичным Акционерным Обществом «Страховая Компания «Ростгосстрах» (продление полиса ДМС происходит ежегодно в июне).

В рамках заключённого с работником Договора ДМС, можно воспользоваться следующими видами медицинских услуг: первичные и повторные приёмы врачей; лабораторная диагностика (анализы); инструментальная диагностика (УЗИ, КТ, МРТ, ЭКГ); помощь на дому (без скорой медицинской помощи — осмотры врача, забор анализов, ЭКГ, при условии, что застрахованный самостоятельно не может посетить медучреждение); стационарная помощь (по согласованию, по по-

казаниям); все виды медицинской помощи работникам, получившим травму на производстве.

Исключения из программы ДМС: травмы, полученные в состоянии алкогольного, наркотического опьянения; ВИЧ-инфицированные, особо опасные инфекции (оспа, чума, язва и так далее), инфекции, передающиеся половым путем; психические заболевания; врождённые аномалии; злокачественные новообразования; туберкулёз, гепатиты, циррозы, сахарный диабет, псориаз, лучевая болезнь; беременность.

Алгоритм действий при обращении к врачу пояснила Н.В. Тислова, начальник отдела социального развития: «Если работник,

получив от врача направление на обследование, хочет воспользоваться полисом ДМС, то сначала он должен обратиться в отдел социального развития. С каждым работником мы рассматриваем варианты индивидуально: где лучше сдать анализы; к какому врачу записаться; получится ли пройти процедуры в Соликамске или же придётся ехать в Березники и или в Пермь.

Затем оформляется гарантийное письмо для страховой компании. И только когда все документы будут готовы, можно проходить процедуры, сдавать анализы».

По всем вопросам можно обращаться к Наталье Витальевне Тисловой в отдел кадров, кабинет № 1 (телефон 4-80).

## От всей души!

Милые женщины-магниевички!

С чудесным праздником весны  
Сегодня женщин поздравляем!  
От счастья были чтоб пьяны,  
Мы от души вам пожелаем.

Здоровья, жизни долгих лет,  
Улыбок тёплых и признанья.  
Для вас — цветов любых букет,  
Любовь, весны очарованье.

Пусть птицы в вашу честь поют,  
Цветы цветут и солнце светит.  
Пусть женщинам приветы шлют  
Мужчины и, конечно, дети.

Пусть все сбываются мечты,  
Несёт удачу день весенний.  
Тепла, заботы, красоты,  
Жить без проблем и сожалений!

Цехком цеха № 20

Поздравляем с юбилеем Сергея Александровича Вычурова!

Мы с юбилеем Вас поздравляем,  
Здоровья, богатства и счастья желаем.  
Пусть будет Ваш дом и большим, и уютным,  
А ветер пусть будет всегда лишь попутным!

Цехком цеха № 12



Поздравляем с днём рождения именинников февраля: Сергея Викторовича Селиванова, Наталью Васильевну Жилкину, Василия Михайловича Наймушина, Виталия Геннадьевича Сафронова!

Пусть будет жизнь всегда согрета,  
Любовью близких и друзей!  
И пусть в ней будет много света,  
Улыбок и счастливых дней!

Цех № 23

Поздравляем с днём рождения Ольгу Викторовну Логинову и Александра Юрьевича Маланина!

Пусть здоровье не подводит,  
Только крепче становясь.  
Все ненастья и невзгоды  
Пусть проходят мимо вас!

Цехком цеха № 12

Поздравляем с днём рождения Игоря Евгеньевича Суслова, Антона Николаевича Белкина, Сергея Леонидовича Шорина, Александра Ивановича Фёдоровца, Ирину Сергеевну Мазунину, Светлану Александровну Печёнкину!

Пусть мечты сбываются, счастье не заканчивает-  
ся, удача не покидает, а близкие всегда будут рядом!

Цехком цеха № 7

Поздравляем с днём рождения Игоря Игоревича Новацкого, Алексея Константиновича Пальчуна, Светлану Владимировну Кубец, Наталью Николаевну Зворыгину!

С днём рождения поздравляем!  
Много светлых дней желаем.  
Март — расцвет весны и солнца,  
Пусть же он стучит в оконце!

Коллектив цеха № 20

Уважаемые наши читатели, вы можете поздравить с днём рождения родной завод как коллективно, так и от себя лично. Все поздравления мы разместим в официальной группе «Соликамский магниевый завод».